

ORGANISATIONSBERATUNG

Die eigene Organisation verstehen und ihren Wandel gestalten

ZIELGRUPPE

Organisationen und Unternehmen, die sich verändern wollen und müssen.

ZIELSETZUNG

Ihre Organisation steht vor neuen Herausforderungen: eine Restrukturierung steht an, eine Geschäftsprozessoptimierung wird gewünscht, ein Kulturwandel erscheint notwendig. Der von Ihnen angestrebte Veränderungsprozess zum Besseren braucht Ideen und Visionen, bewusstes Handeln und angemessene Steuerung. Die angestrebte Veränderung Ihrer Organisation gelingt und ist nachhaltig.

INHALTE

Im ersten Kontakt verständigen wir uns über Ihr Anliegen. Was ist der Anlass für einen Veränderungsprozess? Was möchten Sie erreichen?

Für die Organisations-Diagnose führen wir Interviews mit Führungskräften und Mitarbeitenden Ihrer Organisation durch. Auf der Grundlage dieser Ergebnisse formulieren wir Annahmen über Ihre Organisation, die wir Ihnen vorstellen.

Die Ergebnisse dieser System-Diagnose sind Grundlage für die Konzeption des Veränderungsprozesses. In der Architektur sind alle Elemente benannt, die den Veränderungsprozess zum Erfolg führen.

Die einzelnen Prozess-Schritte werden in enger Zusammenarbeit mit Ihnen ausgestaltet und auf Wunsch begleitet.

Veränderungen umzusetzen ist aufwändig. Denn das Einschlagen neuer Wege ist meist auch mit Risiken für die Beteiligten verbunden und ruft daher oft Ängste bei ihnen hervor. Neue Prozesse zu etablieren braucht Mut, Energie, Entscheidungsfähigkeit und Ausdauer. Wir unterstützen Sie, Ihren Veränderungsprozess zu initiieren, zu fördern, zu begleiten und zu steuern.

ORGANISATION

Begleitung Ihres Veränderungsprozesses - auch über einen längeren Zeitraum