

SUPERVISION

Die eigene Kompetenz entfalten

ZIELGRUPPE

Teams und Arbeitsgruppen sowie Fach- und Führungskräfte in sozialen und öffentlichen Organisationen

ZIELSETZUNG

Als begleitende Maßnahme dient Supervision der Reflexion der eigenen beruflichen Tätigkeit. Ob in Bezug auf Kunden oder Klienten, die Arbeit im Team, die Projekt-Organisation oder auf das soziale Umfeld: Ziel ist die Sicherung und Stärkung von Kompetenzen und Qualifikationen, um den beruflichen Anforderungen kontinuierlich angemessen begegnen zu können. Supervision ist eine Möglichkeit professioneller Fortbildung und unterstützt die Qualitätssicherung der gesamten Institution.

INHALTE

Am Anfang steht das persönliche Gespräch. Gemeinsam mit Ihnen analysieren wir Ihre Situation und Ihre Anliegen. Anschließend unterstützen wir Sie darin, Ihre eigene Kompetenz für Problemlösungen nutzbar zu machen. Dies gelingt, indem wir möglichst viele Sichtweisen in die Beratung einbeziehen.

Dazu gehören:

- unterschiedliche Erwartungshaltungen von Vorgesetzten, KollegInnen, Mitarbeitenden und anderen
- bestehende Regeln und Werte der Organisation, in der Sie arbeiten
- die eigenen Rollenvorstellungen
- das Verhältnis von persönlichen und institutionellen Zielen
- Interaktionsmuster der beteiligten Personen

Durch diese umfassende Betrachtungsweise gelingt es in der Systemischen Supervision, andere Perspektiven wahrzunehmen und zu verstehen, alternative Handlungsmöglichkeiten zu entdecken und neue Lösungen zu finden. Dabei arbeiten wir mit Modellen und Methoden, die eine lösungsorientierte Haltung fördern.

ORGANISATION

Einzel-, Team- und Fallsupervision