

## **TEAMENTWICKLUNG**

### **Zusammenarbeit fördern und Verschiedenartigkeit nutzen**

#### **ZIELGRUPPE**

- Teams, die ihre persönliche und fachliche Zusammenarbeit differenziert betrachten möchten
- Teams in Neugründung oder Veränderungsprozessen

#### **ZIELSETZUNG**

Sich zu einem Team entwickeln heißt, die gemeinsamen Ziele und Inhalte durch Zusammenwirken unterschiedlicher Kompetenzen, Erfahrungen und persönlicher Eigenheiten erfolgreich zu bewältigen.

#### **INHALTE**

Im beruflichen Alltag kann es passieren, dass Teams ihre Ziele aus den Augen verlieren. Oft muss viel Energie und Zeit in das Management von Reibungs- und Informationsverlusten gesteckt werden. Wir erarbeiten mit Ihnen Maßnahmen und Instrumente, wie Sie konsequent auf Ihre eigentlichen Ziele ausgerichtet bleiben, notwendige Meilensteine für den Weg dorthin definieren und erfolgreich erreichen.

Jedes Teammitglied bringt mit seiner persönlichen Sichtweise zur Zusammenarbeit wichtiges Entwicklungspotenzial für das Team ein: Wie sieht jedes Teammitglied das gemeinsame Tun? Was braucht jedes Teammitglied, um erfolgreich mitarbeiten zu können? Wir bieten Ihnen Instrumente, mit Hilfe derer sich Ihr Team an gemeinsamen Zielen ausrichten und Wege zu deren Erreichung entwickeln kann.

Nur eine klare Aufgabenverteilung ermöglicht effizientes Arbeiten und Anerkennung individueller Leistungen im Team. Wir finden mit Ihnen heraus, welcher Arbeitsbereich wessen Qualifikationen, Interessen und Neigungen entspricht.

Bei zu einseitiger Aufgabenorientierung, Stress oder engen Zeitplänen kommt ein intensiver Austausch über die eigene Arbeit und die der anderen oft zu kurz. Dabei ist eine kompetente, offene Gesprächsführung und ein fundiertes Netzwerk eine wichtige Voraussetzung für gute Kooperation. Wir ermitteln mit Ihnen, wie man diese Kommunikation nach innen und außen gezielt verbessern kann.

Unerkannte oder vermiedene Auseinandersetzungen lähmen und entmutigen alle Mitglieder. Nur der Respekt vor unterschiedlichen Sichtweisen, individuellen Lösungsansätzen und persönlichen Auffassungen fördert das kollektive Engagement. Wir analysieren, wie in Ihrem Team mit Differenzen umgegangen wird und unterstützen Sie beim Aufbau einer angemessenen, konstruktiven Feedbackkultur.

#### **ORGANISATION**

Regelmäßige Begleitung oder einzelne Workshops